Отчет

о работе службы содействия трудоустройству выпускников КГБПОУ «Благовещенский профессиональный лицей»

1. **Мероприятия по обеспечению информационно-справочных материалов по вопросам трудоустройства**

Трудоустройство выпускников является одним из значимых показателей оценки эффективности работы лицея. В КГБПОУ «Благовещенский профессиональный лицей» ведется работа по содействию трудоустройству выпускников, а многопрофильная подготовка студентов позволяет быть конкурентноспособными и наиболее востребованными специалистами.

В лицее активно ведется работа по адаптации студентов к рынку труда и оказанию помощи выпускникам в трудоустройстве.

Обозначенная деятельность регламентируется нормативно-правовыми документами, направленными на:

* информирование студентов выпускных групп по вопросам ориентации на современном рынке труда;
* формирование базы данных работодателей на основе регулярного сбора информации о вакансиях на региональном рынке труда;
* обеспечение взаимодействия выпускников и потенциальных работодателей;
* оказание консультативной помощи студентам в профессиональном самоопределении и профессиональной самореализации;

сотрудничество с органами службы занятости и обмена информацией о вакансиях.

Сотрудничество с организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников, заключение договоров по сотрудничеству и трудоустройству, установление партнерских отношений с Центром занятости населения Благовещенского района Алтайского края.

Проведение практик студентов в организациях, рассматриваемых как потенциальные места трудоустройства выпускников – все это дает положительные результаты и увеличивает количество работающих выпускников.

1. **Организация горячей линии**

Одним из основных направлений деятельности службы содействия трудоустройству является оказание консультативной помощи студентам и выпускникам по вопросам трудоустройства. Во взаимодействии со студентами основной формой является индивидуальная работа. Проводится индивидуальные консультации по вопросам наличия свободных вакансий, составления самопрезентации, консультативная помощь оказана 26 студентам. Индивидуальные консультации направлены на психологическую поддержку выпускников, формирование чувства уверенности, навыков делового общения с потенциальными работодателями и др.

**3. Организация мероприятий по содействию трудоустройству и профориентации**

В КГБПОУ «Благовещенский профессиональный лицей» разработан комплекс мероприятий по вопросам предстоящего трудоустройства, поведения на рынке труда и проблемам профессионального становления студентов выпускных групп.

Задачи мероприятий:

1. Максимально эффективное трудоустройство выпускников:
* информирование студентов о текущих открытых вакансиях;
* поиск работодателей, готовых принимать на работу выпускников;
* консультации студентов и выпускников по вопросам трудоустройства (составление резюме, правильного поведения на собеседовании, предоставление общей информации по компаниям и т.д.);
* временная занятость студентов без ущерба для учебной программы (волонтерство);
1. Формирование имиджа лицея в глазах работодателей путем проведения мероприятий;
* «Ярмарка вакансий» - 1 раза в год;
* презентации предприятий для студентов;

Проводимые мероприятия:

1. Проведение работы со студентами в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда посредством профориентации, индивидуального консультирования, информирования о тенденциях спроса на специалистов
2. Сбор, обобщение, анализ и представление студентам информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по специальностям;
3. Индивидуальный подбор молодых специалистов по заявкам работодателей;
4. Проведение совместных с работодателем профориентационных мероприятий, способствующих трудоустройству выпускников;
5. Мониторинг трудоустройства выпускников;
6. Мониторинг имеющихся вакансий для выпускников на рынке труда;
7. Осуществление постоянного взаимодействия с центром занятости населения;
8. Налаживание партнерства с организациями и учреждениями, заинтересованными в квалифицированных специалистах;
9. Психологическая подготовка выпускников по вопросам трудоустройства, самоопределения на рынке труда, развития трудовой карьеры, ведения переговоров с работодателями, составление резюме выпускника.

Методическая и консультационная работа проводится по следующим направлениям:

* проведение информационных встреч с потенциальными работодателями ;
* анализ результатов анкетирования обучающихся выпускных групп.
1. Анкетирование проводилось со студентами старших курсво с целью определения личностных, функциональных и профессиональных компетенций по разным специальностям.

Постоянно проводятся следующие мероприятия:

- проведение консультаций для студентов выпускных курсов о возможностях трудоустройства;

-мониторинг закрепляемости выпускников на рабочих местах (формирование базы данных выпускников);

-оказания содействия в трудоустройстве выпускников.

**Итогом работы можно сделать следующие выводы:**

В 2021 году было выпущено 77 выпускников, из них:

* по профессии 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки) было выпущено 25 человек – трудоустроены 22 человека, по профессии 10;
* по профессии 19.01.04 Пекарь было выпущено 16 человек – трудоустроены 12 человек, по профессии 12;
* по профессии 35.01.13 Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства было выпущено 15 человек – трудоустроены 7 человек, по профессии 7;
* по профессии 21.01.08 Машинист на открытых горных работах был выпущен 21 человек – трудоустроены 15 человек, по профессии 13.

**Общий процент трудоустройства составляет 73 %.**