ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА АЛТАЙСКОГО КРАЯ

БЛАГОВЕЩЕНСКАЯ
МЕЖРАЙОННАЯ ПРОКУРАТУРА

ул. Пушкина, 87,
р.п. Благовещенка, 658670

Доводим до

Директору КГБПОУ «Благовещенский профессиональный лицей»

Петренко А.И.

пер. Мелиоративный, 1, р.п. Благовещенка, Благовещенский район, Алтайский край

29.04.2025 № 02-41-2025

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**
об устранении нарушений требований федерального законодательства

Благовещенской межрайонной прокуратурой проведена проверка соблюдения законодательства о квотировании рабочих мест в деятельности КГБПОУ «Благовещенский профессиональный лицей».

Статьей 27 Конвенции о правах инвалидов, ратифицированной Федеральным законом от 3 мая 2012 г. № 46-ФЗ «О ратификации Конвенции о правах инвалидов» установлено, что государства-участники обеспечивают и поощряют реализацию права на труд, в том числе теми лицами, которые получают инвалидность во время трудовой деятельности, путем принятия, в том числе в законодательном порядке, надлежащих мер, направленных, в частности, на расширение на рынке труда возможностей для трудоустройства инвалидов и их продвижения по службе, а также оказание помощи в поиске, получении, сохранении и возобновлении работы.

Основным механизмом поддержки занятости лиц с инвалидностью являются установление квоты для приема на работу инвалидов, создание специальных рабочих мест, сопровождение при содействии занятости инвалидов, организация сопровождаемой трудовой деятельности инвалидов.

Согласно статьям 21-24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» регулирование вопросов установления квоты для приема на работу, организации специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, условий труда, права, обязанности и ответственность работодателей в обеспечении занятости инвалидов осуществляется в соответствии с законодательством о занятости населения.

На основании пункта 1 части 1 статьи 37 Федерального закона от 12 декабря 2023 г. N 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 565-ФЗ) к специальным мероприятиям по содействию занятости инвалидов относится установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

АЖ № 040952

Входящий № 709
13.05.2025 г.

В соответствии с частью 1 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ квота для приема на работу инвалидов устанавливается работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, следовательно, обязанность по выполнению квоты для приема на работу инвалидов распространяется на работодателей, у которых численность работников составляет 36 человек и выше, в размере, установленном нормативным правовым актом субъекта Российской Федерации.

Согласно абзацу 2 статьи 1 Закона Алтайского края от 06.07.2006 № 59-ЗС работодателям, численность работников которых превышает 35 человек, но не более чем 100 человек, устанавливается квота приема на работу инвалидов в размере трех процентов к среднесписочной численности работников.

В соответствии с частью 6 статьи 38 Федерального закона № 565-ФЗ выполнение работодателем установленной квоты для приема на работу инвалидов обеспечивается в соответствии с порядком, установленным Правительством Российской Федерации.

Согласно пункту 3 Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденных постановлением № 709 (далее - Правила) выполнение работодателем установленной квоты обеспечивается в случаях наличия:

а) заключенного трудового договора с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя.

б) заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов (далее - иная организация), заключившей соглашение о трудоустройстве инвалида с работодателем, которому установлена квота (далее - соглашение);

в) заключенного трудового договора между инвалидом и индивидуальным предпринимателем, заключившим соглашение;

г) договора возмездного оказания услуг или иного договора с организацией, обеспечивающей для группы организаций выполнение квоты посредством заключения соглашения с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, заключенного трудового договора между инвалидом и иной организацией, индивидуальным предпринимателем.

Пунктом 2 Правил установлено, что работодатель рассчитывает численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты, **ежеквартально,** до 10-го числа месяца, следующего за отчетным, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета работников представительств и филиалов работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации, а также численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

В нарушении указанного пункта работодатель рассчитывает численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях исполнения квоты раз в год.

В соответствие с абзацем 2 пункта 2 Правил при расчете численности работников для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону **уменьшения до целого значения**. В случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Кроме того, согласно Письму Минтруда России от 22.08.2024 № 16-6/В-900В соответствии с подпунктом «а» пункта 3 Правил выполнение квоты обеспечивается в случае наличия заключенного трудового договора с инвалидом непосредственно у работодателя. В этом случае при трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается **кратным 2 рабочим местам** для трудоустройства инвалидов.

В ходе проверки, установлено, что работодателем неправильно исчисляется квота. В КГБПОУ «Благовещенский профессиональный лицей» установлена квота в размере 2. На момент проведения проверки трудовой договор заключен с 1 инвалидом первой группы. В образовательном учреждении по итогам предыдущего квартала трудоустроено 63 сотрудника. При исчислении квоты округление дробного числа в нарушение вышеуказанной нормы производится в сторону увеличения до следующего значения, а также не учитывается особенность исполнения квоты при заключении трудового договора с инвалидом первой группы.

Выявленные нарушения стали возможными ввиду ненадлежащего исполнения своих должностных обязанностей ответственными лицами и отсутствия контроля со стороны руководства организации.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 6, ст. 7, ст. 21, ст. 22 и ст. 24 ФЗ «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно рассмотреть настоящее представление и принять меры к устранению выявленных нарушений законодательства, причин и условий, им способствующих.

2. Рассмотреть настоящее представление с участием прокурора в связи с чем заблаговременно уведомить Благовещенского межрайонного прокурора о времени и месте рассмотрения представления.

3. О результатах принятых мер сообщить в Благовещенскую межрайонную прокуратуру в месячный срок со дня получения представления в письменной форме.

Предлагаю рассмотреть вопрос о наличии оснований для привлечения к дисциплинарной ответственности виновных лиц.

Межрайонный прокурор

советник юстиции А.И. Зайцев