

**Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в КГБПОУ «Благовещенский профессиональный лицей»**

**1. Нормативно-правовое обоснование**

Запуск программ наставничества обоснован: реализацией регионального проекта «Центр педагогического наставничества: территория развития кадрового потенциала Алтая», во исполнение п.33 распоряжения Правительства РФ от 31.12.2019г. № 3273 (ред. от 20 августа 2021г.) «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», в соответствии с совместным письмом Министерства просвещения РФ от 21.12.2021 г.№ АЗ -1128/08 и Профессионального союза работников народного образования и науки РФ от 21.12.2021г. № 657 об учете и использовании в работе методических рекомендаций по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях, выполнении приказа Минобрнауки Алтайского края от 24.03.2022 № 404 об утверждении Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательных организациях Алтайского края, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ и образовательных программ среднего профессионального образования, решения педагогического совета КГБПОУ «Благовещенский профессиональный лицей» от 07.06.2022г., (протокол № 8), с учетом мнения студенческого совета от 06.06.2022г., (протокол № 4)

**2. Цель реализации**

Цель реализации целевой модели (программы) наставничества - повышение эффективности системы образования КГБПОУ «Благовещенский профессиональный лицей» через достижение планируемых результатов внедрения целевой модели наставничества.

**3.Формы наставничества**

Форма наставничества - это способ реализации целевой модели через организацию работы наставнической пары или группы, участники которой находятся в определенной ролевой ситуации, определяемой их основной деятельностью и позицией.

Формы наставничества:

- «студент-студент»
- «преподаватель - студент»
- «преподаватель - преподаватель»
- «работодатель - студент»
- «преподаватель/мастер производственного обучения - школьник»
- «директор образовательной организации – педагог»

Каждая из указанных форм предполагает решение определенного круга задач и проблем с использованием единой методологии наставничества, частично видоизмененной с учетом ступени обучения, профессиональной деятельности и первоначальных ключевых запросов участников программы.

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Ответственные	Сроки
1.	<b>Подготовка условий для реализации системы наставничества</b>	<b>Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов КГБПОУ:</b> 1.Приказ о внедрении целевой модели наставничества, назначения куратора, ответственного за реализацию программы наставничества, утверждение Положения о	Куратор	1.Приказ от 14.06. 2022г. № 37 «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в

	наставничестве педагогических работников, дорожной карты (плана мероприятий) по реализации целевой модели системы наставничества. 2. Подготовка протокола педагогического совета о внедрении целевой модели наставничества, назначении куратора, ответственного за реализацию программы наставничества, утверждение Положения о наставничестве педагогических работников, дорожной карты (плана мероприятий) по реализации целевой модели системы наставничества.		КГЫПОУ «БПШ». 2. Протокол № 8 от 07.06.2022г. педагогического совета, с учетом мнения студенческого совета Протокол № 4 от 06.06.2022г.
2.	<b>Формирование банка наставляемых</b> 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов. 2. Обработка информации об абитуриентах классными руководителями групп первокурсников по итогам опросов по определению интересов и способностей студентов. 3. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Куратор	Сентябрь-октябрь
3.	<b>Формирование банка наставников и их обучение</b> 1. Информационное продвижение форм и программ наставничества КГЫПОУ «Благовещенский профессиональный лицей» (проведение педагогического совета, рассмотрение актуальных вопросов по организации и проведения системы наставничества, обмен опытом). 2. Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных.	Администрация	Сентябрь-октябрь
4.	<b>Формирование наставнических пар/групп</b> 1. Приказы о закреплении наставников в парах и группах наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью; 2. Подготовка персонализированных программ наставничества – при наличии в организации наставляемых.	Кураторы по направлениям наставничества Наставники	Сентябрь-октябрь
5.	<b>Организация работы наставнических пар/групп</b> Реализация коротких программ в рамках единой Программы наставничества по формам наставничества	Наставники Наставляемые	В течение года
6.	<b>Итоговые мероприятия по наставничеству</b> Демонстрация достижений наставнических пар и групп, продвижение лучших практик в СМИ и социальных сетях. Мониторинг, анализ, определение эффективности реализации Программы наставничества.	Наставники Наставляемые	В течение года

Директор

/А.И.Петренко/

